



นโยบายการคุ้มครองการแจ้ง เบาะแสและผู้แจ้งเบาะแส

REV: 00000001

3 พฤศจิกายน 2025

1. จุดประสงค์

Crown Equipment Corporation และบริษัทสาขาและบริษัทในเครือ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงรายการที่อยู่ในภาคผนวก ก (เรียกรวมว่า “**Crown**”) มุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการปฏิบัติทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการไว้ให้อยู่ในระดับสูง ด้วยเหตุนี้ Crown จึงกำหนดให้กรรมการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินธุรกิจและจริยธรรมขั้นสูง และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ควบคุมการดำเนินงานของ Crown

จุดประสงค์ของนโยบายการคุ้มครองการแจ้งเบาะแสและผู้แจ้งเบาะแส (เรียกว่า “นโยบาย”) นี้ คือ:

- ส่งเสริมการรายงานเหตุการณ์ที่น่าสงสัย หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงในอดีต ปัจจุบัน หรืออนาคต ของพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ Crown
- ช่วยป้องกันการกระทำผิด
- รับรองให้ผู้รายงานการกระทำผิดตามนโยบายนี้สามารถดำเนินการได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และด้วยความมั่นใจว่าจะได้รับการคุ้มครองและการสนับสนุน
- สร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับกรอบการทำงานสำหรับการรับ จัดการ และสืบสวนรายงาน
- สนับสนุนค่านิยมและหลักจรรยาบรรณของ Crown
- สนับสนุนความยั่งยืนและชื่อเสียงในระยะยาวของ Crown และ
- ปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายและข้อบังคับของ Crown

ประกาศถึงพนักงานทั่วโลก

นโยบายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกรอบการทำงานทั่วโลก สำหรับการรายงานพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมายที่ Crown อยากรู้จักตาม Crown ยอมรับว่ากฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่แตกต่างกันไปในแต่ละเขตอำนาจศาล ด้วยเหตุนี้ จึงอาจมีกรณีที่ประเทศหรือภูมิภาคใดภูมิภาคหนึ่งนำนโยบายระดับท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการแจ้งเบาะแสมาใช้ เพิ่มเติมจากนโยบายระดับโลกนี้ด้วย (ดูข้อ 12 เพื่อดูนโยบายเฉพาะประเทศหรือภูมิภาคดังกล่าว) ในกรณีที่นโยบายนี้กำหนดให้มีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมากกว่ากฎหมาย แนวปฏิบัติในท้องถิ่น และ/หรือนโยบายในท้องถิ่น Crown และพนักงานของ Crown จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ และในกรณีที่กฎหมาย แนวปฏิบัติในท้องถิ่น และ/หรือนโยบายในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องให้การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมากกว่า Crown และพนักงานของ Crown จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติในท้องถิ่น และ/หรือนโยบายในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง นโยบายระดับโลกนี้จะมีผลบังคับใช้เฉพาะในขอบเขตที่กฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นอนุญาตเท่านั้น

นโยบายนี้เป็นเครื่องมือสำหรับช่วยเหลือและส่งเสริมให้บุคลากรรายงานพฤติกรรมใดๆ ที่ตนเชื่อโดยสุจริตใจว่าเข้าข่าย “**พฤติกรรมที่ต้องรายงาน**” ตามนโยบายนี้ Crown สนับสนุนให้พนักงานและผู้ที่ไม่ใช่พนักงาน ซึ่งตระหนักถึงพฤติกรรมที่ต้องรายงานที่อาจเกิดขึ้น มีความมั่นใจที่จะพูดออกมา

2. นโยบายนี้ใช้กับใครบ้าง

นโยบายนี้ใช้กับพนักงาน Crown ทุกคน ไม่ว่าจะเป็นพนักงานประจำ พนักงานพาร์ทไทม์ พนักงานสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลาหรือพนักงานชั่วคราว พนักงานฝึกงาน พนักงานยืมตัว กรรมการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างชั่วคราว (แต่ละประเภทเรียกว่า “**ผู้รายงาน**”) ในกรณีที่บุคคลภายนอก เช่น ผู้รับเหมา ตัวแทนจำหน่าย ซัพพลายเออร์ หรือบุคคลอื่น รายงานพฤติกรรมใดๆ ที่ตนเชื่อโดยสุจริตใจว่าเข้าข่าย “พฤติกรรมที่ต้องรายงาน” ตามนโยบายนี้ บุคคลดังกล่าวจะถือเป็น “ผู้รายงาน” ตามนโยบายนี้ด้วยเช่นกัน

3. การแจ้งเบาะแสดังกล่าวคืออะไร

การแจ้งเบาะแสดังกล่าวเกิดขึ้นเมื่อผู้รายงานดำเนินการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมหรือกิจกรรมที่น่าสงสัยหรือเกิดขึ้นจริง ซึ่งผู้รายงานมีความกังวลโดยสุจริตใจ หรือมีความเชื่อที่สมเหตุสมผลว่าพฤติกรรมหรือกิจกรรมดังกล่าวเป็นหรือจะ:

- ผิดกฎหมาย
- ผิดจริยธรรม
- ละเมิดนโยบาย รวมไปถึงหลักจรรยาบรรณของ Crown หรือ
- เป็นอันตรายภายในสถานที่ทำงาน

ในนโยบายนี้ แต่ละกิจกรรมหรือพฤติกรรมดังกล่าวจะเรียกว่า “[พฤติกรรมที่ต้องรายงาน](#)” การแจ้งเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนส่วนบุคคลเกี่ยวกับสถานการณ์การจ้างงานของพนักงานเอง เว้นแต่พนักงานจะมีความกังวลโดยสุจริตใจ หรือมีความเชื่อที่สมเหตุสมผลว่ามีพฤติกรรมหรือกิจกรรมเกิดขึ้นโดย หรือในนามของ Crown ที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ต้องรายงาน Crown มีขั้นตอนที่แยกไว้สำหรับจัดการกับข้อร้องเรียนของพนักงานแต่ละคนที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การจ้างงานส่วนบุคคลของเขา/เธอ ตัวอย่างข้อร้องเรียนส่วนบุคคลที่ไม่ได้ครอบคลุมอยู่ในนโยบายนี้ ได้แก่:

- ความขัดแย้งระหว่างพนักงาน Crown กับพนักงาน Crown อีกคนหนึ่ง
- การตัดสินใจเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงานของพนักงานของ Crown
- การตัดสินใจเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งหรือการโอนย้ายของพนักงานของ Crown
- การตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดการหรือการแก้ไขข้อร้องเรียนในสถานที่ทำงาน
- การตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย หรือ
- การตัดสินใจเกี่ยวกับการยุติการจ้างงานของพนักงานของ Crown

หากมีข้อร้องเรียนส่วนบุคคลจากพนักงานของ Crown ซึ่งแสดงความกังวลเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ต้องรายงาน ข้อร้องเรียนดังกล่าวจะครอบคลุมอยู่ในนโยบายนี้

4. ตัวอย่างพฤติกรรมและกิจกรรมที่ต้องรายงาน

ตัวอย่างพฤติกรรมที่ต้องรายงาน ซึ่งผู้รายงานควรได้รับการสนับสนุนให้รายงาน ได้แก่ แต่ไม่จำกัดเพียงรายการดังต่อไปนี้:

- การโจรกรรมหรือการฉ้อโกง
- ภัยคุกคามจากความรุนแรง
- การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม หรือการกลั่นแกล้ง
- การใช้ยาหรือแอลกอฮอล์ในทางที่ผิด
- พฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม
- การละเมิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย หรือสิ่งแวดล้อม หรืออันตราย
- การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับอย่างไม่เหมาะสม
- การปลอมแปลงเอกสารบริษัท
- การติดสินบน การให้เงินใต้โต๊ะ หรือการรับของขวัญ
- ผลประโยชน์กับซ้อนของ Crown
- การรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง
- การฟอกเงิน
- การละเมิดนโยบายของ Crown รวมถึงหลักจรรยาบรรณ ที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น
- การฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อบังคับ

- การละเมิดสิทธิมนุษยชน
- พฤติกรรมหรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์หรือชื่อเสียงของ Crown และ/หรือ
- การใช้ตำแหน่งใน Crown โดยมีขอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

รายการนี้ไม่ได้รวมพฤติกรรมที่ต้องรายงานทุกประเภทที่ควรรายงาน

5. วิธีการรายงาน

ตลอดมา Crown ส่งเสริม และจะยังคงส่งเสริม “นโยบายเปิดประตู” ให้กับพนักงานและบุคคลภายนอก เช่น ผู้รับเหมา ตัวแทนจำหน่าย และซัพพลายเออร์ หากพนักงานทราบถึงพฤติกรรมที่ต้องรายงาน พนักงานควรพูดคุยถึงข้อกังวลดังกล่าว กับหัวหน้างาน ผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม ในทำนองเดียวกัน Crown สนับสนุนให้บุคคลภายนอกมีการพูดคุยอย่างเปิดเผยและซื่อตรงกับผู้ติดต่อของตนที่ Crown และพูดคุยเกี่ยวกับกิจกรรมใดๆ ที่เชื่อว่าไม่เหมาะสมต่อการติดต่อธุรกิจกับ Crown

Crown ยอมรับว่า ในบางครั้ง การใช้ “นโยบายเปิดประตู” อาจทำให้รู้สึกไม่สบายใจหรือไม่เหมาะสม ด้วยเหตุนี้ Connect with Crown (www.connectwithcrown.com) จึงพร้อมใช้งานสำหรับการรายงานพฤติกรรมที่ต้องรายงานอย่างเป็นทางการ เป็นความลับ และหากต้องการ ก็สามารถรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ Connect with Crown ได้รับการโฮสต์โดยผู้ให้บริการสายด่วนบุคคลที่สาม Navex/EthicsPoint และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์

สามารถรายงานได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน และยังคงได้รับความคุ้มครองภายใต้นโยบายนี้และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. การสืบสวนการกระทำผิดที่อาจเกิดขึ้น

ประเด็นต่างๆ ที่ถูกหยิบยกขึ้นมาภายใต้นโยบายนี้จะมีการรับเรื่องและพิจารณาอย่างจริงจังและด้วยความละเอียดอ่อนสูงสุด ทุกประเด็นจะได้รับการจัดการอย่างยุติธรรมและเป็นกลาง ในเวลาที่เหมาะสม และเป็นไปตามขั้นตอนสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง รายงานทั้งหมดจะได้รับการประเมินและพิจารณาโดยเจ้าหน้าที่ Crown ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีหน้าที่ประเมินรายงาน ตัดสินใจว่าจะดำเนินการสืบสวนหรือไม่ และรับรองว่าการสืบสวนใดๆ จะดำเนินการไปในลักษณะที่เป็นมืออาชีพและเป็นความลับ

ในกรณีที่ Crown เห็นว่าเหมาะสม หรือในกรณีที่มีการผูกพันตามกฎหมาย จะมีการตอบกลับให้ผู้รายงานทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าของการสืบสวน ผลลัพธ์ และ/หรือมาตรการแก้ไขที่ดำเนินการแล้วหรือจะดำเนินการต่อไป โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวของบุคคลที่ถูกกล่าวหา ในกรณีที่ Crown เห็นว่าเหมาะสม หรือหากกฎหมายบังคับใช้ จะมีการแจ้งให้บุคคลที่ถูกกล่าวหาทราบ

หากผู้รายงานไม่ระบุชื่อของตนเอง Crown จะประเมินเนื้อหาของรายงานที่ถูกหยิบยกขึ้นมาภายใต้นโยบายนี้ในลักษณะเสมือนว่าผู้รายงานได้เปิดเผยตัวตน และดำเนินการสืบสวนใดๆ ให้ดีที่สุดตามสถานการณ์นั้นๆ อย่างไรก็ตาม การสืบสวนอาจไม่สามารถดำเนินการได้ หากไม่ได้รับข้อมูลเพียงพอ และอาจทำให้ยากต่อการให้การสนับสนุนในระดับเดียวกันหาก Crown ไม่ทราบตัวตนของผู้รายงาน

7. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

Crown มุ่งมั่นที่จะรักษาความลับ และปกป้องและเคารพสิทธิของผู้รายงาน และรับรองว่าผู้รายงานใดก็ตามที่รายงานโดยยึดหลักเหตุผลอันควร จะได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม และจะไม่ถูกกลั่นแกล้งใดๆ

การคุ้มครองตัวตนและความลับของผู้รายงาน

หากผู้รายงานต้องการรายงานแบบไม่เปิดเผยตัวตน ผู้รายงานสามารถรายงานผ่าน Connect with Crown (www.connectwithcrown.com) ซึ่งออกแบบมาเพื่อคุ้มครองการไม่เปิดเผยตัวตนของผู้รายงาน ในระหว่างการสืบสวน บุคคลที่เชื่อว่าสามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมที่ต้องรายงานซึ่งมีการสืบสวนอยู่นั้น อาจได้รับการติดต่อและสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้รายงานควรเตรียมพร้อมในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของ Crown อาจติดต่อเธอหรือเขา ในสถานการณ์ดังกล่าวที่ไม่ทราบตัวตนของผู้รายงาน ไม่ว่าในกรณีใด การกลั่นแกล้งบุคคลที่รายงานโดยสุจริตใจ หรือมีส่วนร่วมในการสืบสวนการประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด

แม้ว่าผู้รายงานจะไม่ได้ร้องขอให้ปิดบังตัวตน แต่จะมีการดำเนินการเพื่อคุ้มครองความลับของผู้รายงานในขอบเขตที่เป็นไปได้ ตัวอย่างเช่น จะมีการตรวจสอบและสืบสวนข้อกังวลของผู้รายงานโดยผู้สืบสวนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการแต่งตั้ง และไฟล์และบันทึกทั้งหมดที่สร้างขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับรายงานของผู้แจ้งเบาะแสหรือการสืบสวนจะถูกเก็บไว้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ

อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติ บุคคลอื่นอาจทราบถึงตัวตนของผู้รายงานได้จากข้อมูลเพียงอย่างเดียว ซึ่งเป็นกรณีที่อยู่ นอกเหนือการควบคุมของ Crown

การคุ้มครองจากการถูกกลั่นแกล้ง

การกลั่นแกล้งบุคคลที่ได้รับรายงานพฤติกรรมที่ต้องรายงานโดยสุจริตใจ หรือให้ความร่วมมือในการสืบสวนพฤติกรรมที่ต้องรายงาน จะไม่ถูกเพิกเฉย หากผู้รายงานได้รายงานด้วยความสุจริตใจ จะมีการดำเนินการทุกวิถีทางตามเหตุผลอันสมควร เพื่อปกป้องผู้รายงานและผู้ให้ความร่วมมือในการสืบสวนจากการถูกกลั่นแกล้ง และ Crown จะดำเนินการตามความเหมาะสมหากพบการกลั่นแกล้งดังกล่าว รายงานที่เกิดขึ้นด้วยความสุจริตใจ หมายความว่า มีการรายงานนั้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อวัตถุประสงค์ในการแก้ไขข้อกังวลต่างๆ และไม่ใช่ด้วยแรงจูงใจที่ไม่เหมาะสม การกลั่นแกล้ง ได้แก่ การไล่ออก การลดตำแหน่ง การคุกคาม การเลือกปฏิบัติ การดำเนินการทางวินัย การล่าเหยียด การข่มขู่ หรือการปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์อื่นๆ อันเกิดจากการรายงานหรือการให้ความร่วมมือในการสืบสวนพฤติกรรมที่ต้องรายงาน

การกลั่นแกล้งใดๆ ถือเป็นความผิดร้ายแรงและจะส่งผลให้เกิดการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้าง หากผู้รายงานหรือบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือในการสืบสวนพฤติกรรมที่ต้องรายงานเชื่อว่าตนกำลังถูกหรือเคยถูกกลั่นแกล้งเนื่องมาจากการรายงานตามหลักเหตุผลอันควรภายใต้นโยบายนี้ เขาหรือเธอควรแจ้งให้ผู้ติดต่อของ Crown รายต่างๆ ทราบตามที่ระบุไว้ใน [ข้อ 10](#)

การคุ้มครองข้อมูล

ข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่มีการรวบรวมในการดำเนินการนโยบายนี้จะได้รับการดูแลและประมวลผลตามนโยบายความเป็นส่วนตัวทั่ว กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

8. หน้าที่ของพนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น

พนักงานของ Crown คนใดก็ตามที่มีความกังวลโดยสุจริตใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ต้องรายงานที่น่าสงสัยหรือที่เกิดขึ้นจริงขอแนะนำให้รายงานพฤติกรรมดังกล่าวโดยทันทีและไม่รอช้า โดยใช้วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่อธิบายไว้ใน [ข้อ 5](#) ตามกฎหมายที่บังคับใช้ การจงใจหรือเจตนาไม่รายงานอาจส่งผลให้เกิดการดำเนินการทางวินัย

9. ผลการสืบสวนและขั้นตอนการรายงาน

หากการสืบสวนระบุว่ามีการฝ่าฝืน ค่านิยมของ Crown หรือนโยบาย อาจมีการดำเนินการทางวินัยที่เหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการเลิกหรือระงับการจ้างงานหรือสัญญาว่าจ้างของบุคคลที่เกี่ยวข้องในประเด็นดังกล่าว หากการสืบสวนแสดงให้เห็นว่ามีการฝ่าฝืนกฎหมายที่น่าสงสัยหรือเกิดขึ้นจริง Crown อาจแจ้งเรื่องดังกล่าวกับเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย

10. ช่องทางติดต่อเพื่อข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายนี้และการแจ้งเบาะแสโดยทั่วไป

เมื่อใดก็ตาม ทั้งก่อนหรือหลังจากที่ผู้รายงานได้ดำเนินการรายงานพฤติกรรมที่ต้องรายงานภายใต้นโยบายนี้ สามารถขอรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายนี้ วิธีการทำงานและข้อมูลเกี่ยวกับผู้แจ้งเบาะแสโดยทั่วไปได้ โดยติดต่อผ่านช่องทางต่อไปนี้:

ผ่าน Connect with Crown (www.connectwithcrown.com)

ทางอีเมล compliance@crown.com

ทางโทรศัพท์ หรืออีเมลถึงหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Crown เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบประจำภูมิภาคของ Crown โดยตรง (ข้อมูลการติดต่ออยู่ในหน้าการปฏิบัติตามกฎและจริยธรรมในอินทราเน็ตของ Crown หากมี) หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

11. การตรวจสอบนโยบาย

นโยบายนี้จะได้รับการตรวจสอบและปรับปรุงเป็นระยะ

12. แหล่งอ้างอิง

- นโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสของสหภาพยุโรป (EU Whistleblower Protection Policy)
- นโยบายผู้แจ้งเบาะแส ฉบับ HR-01-20 ของออสเตรเลีย (Australia HR-01-20 Whistleblower Policy)

13. ประวัติการแก้ไข

หมายเลขการแก้ไข	สรุปการแก้ไข
1.0	การออกนโยบายครั้งแรก – 3 พฤศจิกายน 2025

14. การอนุญาตสิทธิ์

เขียนโดย:

ชื่อ: Sara B. Corona	ตำแหน่ง: รองประธานและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ลายมือชื่อ: 	วันที่: 3 พฤศจิกายน 2568

อนุมัติโดย:

ชื่อ: John E. Tate	ตำแหน่ง: รองประธานอาวุโส
ลายมือชื่อ: 	วันที่: 3 พฤศจิกายน 2568

ภาคผนวก ก

บริษัทสาขาและบริษัทในเครือของ Crown Equipment Corporation

ID CASTINGS LLC
CROWN EQUIPMENT PTY LTD.
CROWN HANDLING NV
CROWN LIFT TRUCKS DO BRASIL - COMÉRCIO DE EMPILHADEIRAS LTDA
CROWN EQUIPMENT (SUZHOU) CO LTD
CROWN LIFT TRUCKS COMMERCIAL (SHANGHAI) CO LTD
CROWN GABELSTAPLER GMBH & CO KG
CROWN LIFT TRUCKS HONG KONG, LTD
CROWN LIFT TRUCKS S.R.L.
CROWN EQUIPMENT SDN BHD
INDUSTRIAS MONTACARGAS S. DE R.L. DE C.V.
CROWN INTERN TRANSPORT B.V.
CROWN EQUIPMENT LIMITED
CROWN LIFT TRUCKS PHILIPPINES CORP.
CROWN EQUIPMENT (SINGAPORE) PTE. LTD.
CROWN EQUIPMENT KOREA CO., LTD.
CROWN LIFT TRUCKS, S.L.
CROWN EQUIPMENT THAILAND CO., LTD.
CROWN LIFT TRUCKS LIMITED
CROWN EQUIPMENT (VIETNAM) COMPANY LIMITED
CROWN LIFT TRUCKS ULC
CROWN LIFT TRUCKS S.R.O.

นโยบายการคุ้มครองการแจ้งเบาะแสและผู้แจ้งเบาะแสนี้ถือเป็นนโยบายของบริษัทสาขาและบริษัทในเครือแต่ละแห่งของ Crown Equipment Corporation และถือว่านโยบายดังกล่าวออกโดยบริษัทสาขาและบริษัทในเครือแต่ละแห่งให้กับพนักงานของตนตามลำดับ